

# A DIVERSIDADE, O GÉNERO E AS PRÁTICAS DE CORPORATE GOVERNANCE



António Gomes Mota

# UM PONTO DE PARTIDA.....

2

## UMA VISÃO ÉTICA

○ primado da igualdade de género

## UMA VISÃO DE PORTEFOLIO DE UM CA

○ género é um elemento importante de diversidade e a sua consideração valoriza as capacidades do CA

# ..... QUE PODE CONDUZIR A UM EQUÍVOCO

3

A diversidade, *de per si*, não justifica nem sustenta a criação de quadros regulatórios ou legais que imponham regras de equilíbrio de representatividade de géneros.

# A VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE

4

## OS ELEMENTOS DE DIVERSIDADE

- ▣ Pessoais (género, idade, nacionalidade, religião, formação)
- ▣ Profissionais (experiência – indústrias, funções, etc.)

## A AVALIAÇÃO DA DIVERSIDADE

- ▣ Características da empresa/industria/geografia
- ▣ Matriz de skills/competências

## O OUTPUT DA DIVERSIDADE

- ▣ O papel da Comissão de Nomeações
- ▣ A documentação de suporte a processos eletivos

# A IGUALDADE DE GÉNERO NAS EMPRESAS COTADAS

5

## DIFERENTES MÉTODOS DE PROMOÇÃO

- ▣ *A opção recomendatória (Suécia)*
- ▣ *A opção quotas impostas por lei (França)*

# O CASO PORTUGUÊS

6

## COMPROMISSO VOLUNTÁRIO 30% 2018

- ▣ 13 Cotadas assinaram em 2015

## *PROPOSTA DE LEI DE 2017*

- ▣ *20% 2018 E 33% 2020*
- ▣ *Consideração CA e CE*

# ALGUMAS QUESTÕES

7

- ▣ Períodos de transição/adaptação
- ▣ As realidades distintas dos CA e das CE
- ▣ Como se preparam candidatas de qualidade?  
Recrutamento externo e desenvolvimento na  
organização
- ▣ O papel dos acionistas de referência
- ▣ Penalizações
- ▣ .....