

STANTON CHASE

23
set.
2015

AUDITÓRIO DO
EDIFÍCIO VICTÓRIA
AV. DA LIBERDADE, 196
8º PISO - LISBOA

III CONFERÊNCIA

Corporate Governance

NOMEAÇÕES PARA OS
ÓRGÃOS DE GESTÃO

Governabilidade e Ética



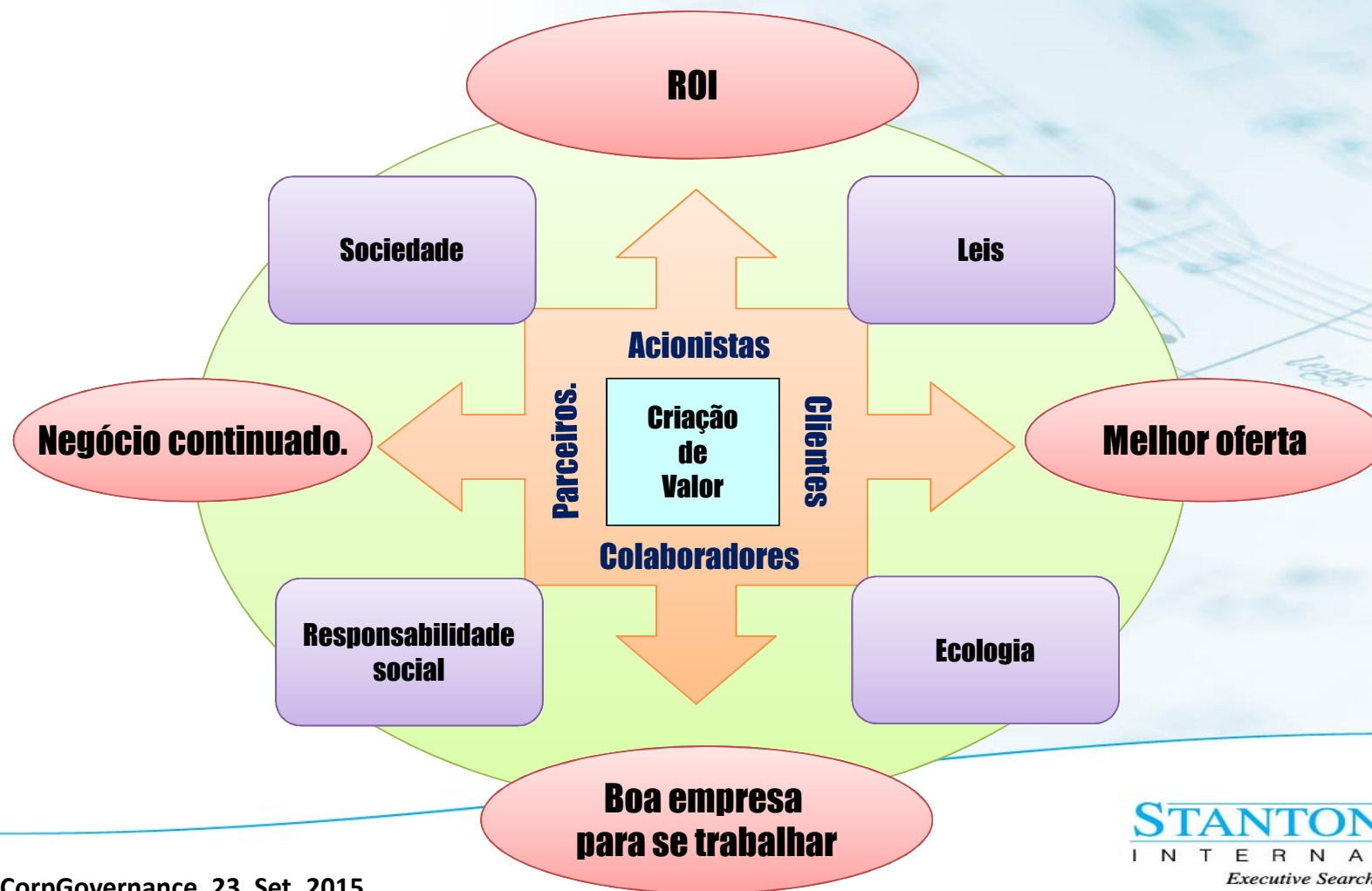
Boas práticas da governação societária



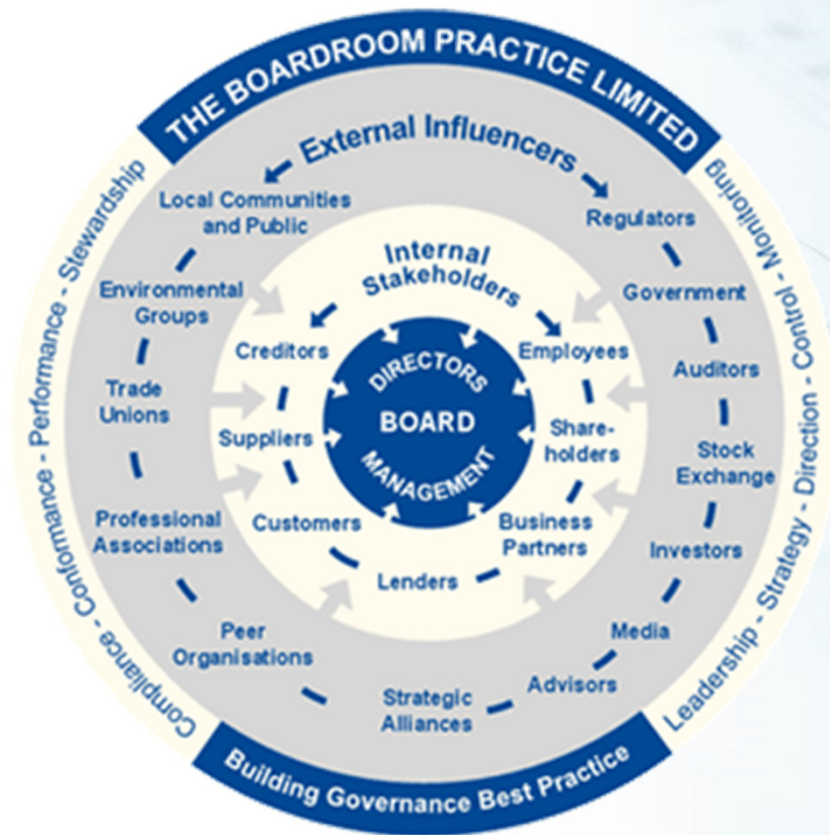
Interno
(acionistas e Colaboradores)

Externo
(Clientes, Parceiros, Comunidade)

Criação de Valor para os “Stakeholders”



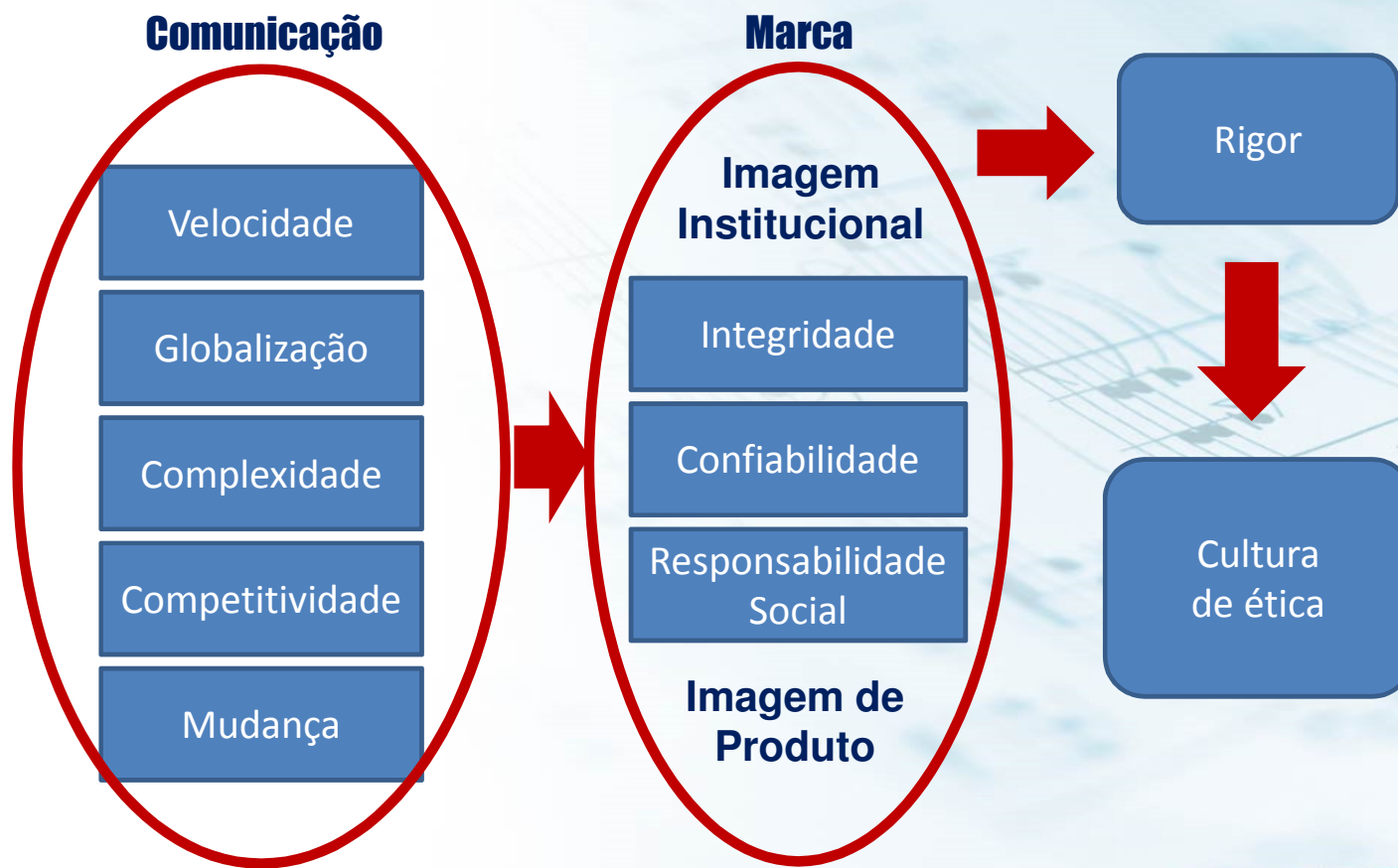
Corporate Governance



Processos

Pessoas

Corporate Governance



Ética Organizacional



Definições de Cultura:



É a “essência” da forma de viver numa Empresa.

Ideologias, crenças e valores profundos que condicionam a forma como as pessoas trabalham nessas Organizações.

(Roger Harrison – 1972)

A forma habitual de pensar e agir que é partilhada com maior ou menor grau por todos os empregados (pelo menos uma parte) , e que os novos membros têm de aprender e aceitar, para serem aceites na Organização.

(Jacques - 1952)

“The way we do things around here”

(ICL – 1987)

Práticas de Recursos Humanos que reforçam a cultura de ética



Obrigado,

José Bancaleiro

J.bancaleiro@stantonchase.com

STANTON CHASE



Instituto Português de
Corporate Governance

III CONFERÊNCIA
Corporate Governance
NOMEAÇÕES PARA OS ÓRGÃOS DE GESTÃO



STANTON CHASE



Instituto Português de
Corporate Governance

III CONFERÊNCIA
Corporate Governance
NOMEAÇÕES PARA OS ÓRGÃOS DE GESTÃO



STANTON CHASE



Instituto Português de
Corporate Governance

III CONFERÊNCIA
Corporate Governance
NOMEAÇÕES PARA OS ÓRGÃOS DE GESTÃO



STANTON CHASE



Instituto Português de
Corporate Governance

III CONFERÊNCIA
Corporate Governance
NOMEAÇÕES PARA OS ÓRGÃOS DE GESTÃO



STANTON CHASE



Instituto Português de
Corporate Governance

III CONFERÊNCIA
Corporate Governance
NOMEAÇÕES PARA OS ÓRGÃOS DE GESTÃO



STANTON CHASE



Instituto Português de
Corporate Governance

III CONFERÊNCIA
Corporate Governance
NOMEAÇÕES PARA OS ÓRGÃOS DE GESTÃO



STANTON CHASE



Instituto Português de
Corporate Governance

III CONFERÊNCIA
Corporate Governance
NOMEAÇÕES PARA OS ÓRGÃOS DE GESTÃO

